



Kontakt

Adrian Müller
am@artilope.ch

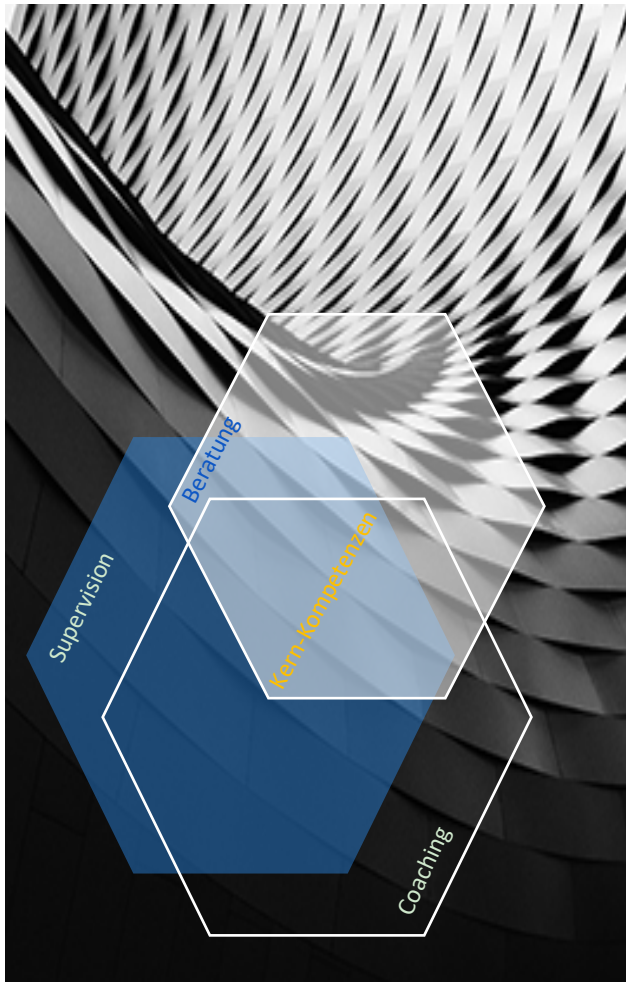
www.artilope.ch

WESHALB SUPERVISION ODER COACHING?

PERSPEKTIVEN MACHEN EINEN UNTERSCHIED

Um auf den Wandel von Arbeitswelt, Gesellschaft, Technologie und Kultur passend reagieren zu können, gehört es nicht erst seit heute zur täglichen Arbeit qualitative Verbesserungen zu wichtigen Zielen zu erklären. Dies bieten die 3 Beratungsformate *Supervision, Beratung & Coaching* an. Sie bearbeiten persönliche und rollenbezogene Aspekte im Spannungsfeld zwischen Stabilität, Entwicklung und Veränderung.

Wenn es also um Lern- Veränderungs- und Entwicklungsprozesse bei Einzelpersonen, Gruppen und Teams und deren Begleitung und Optimierung geht, bieten sich mit Supervision, Beratung & Coaching erprobte Möglichkeiten zur Zielerreichung an. Alle 3 Bereiche arbeiten dabei auf der Wahrnehmungs- Reflexions- und Handlungsebene. Gerade Supervision bezieht immer den Kontext der Gesamtorganisation und die Besonderheiten des Fachgebietes mit ein, in dem die Supervisand/innen tätig sind.



SIE HABEN DIE WAHL

ZWISCHEN SUPERVISION, COACHING UND BERATUNG

(Ausbildungs-)Supervision bietet Unterstützung an bei Übersicht und Bewältigung beruflicher Aufgaben, der Reflexion beruflichen Handelns und der Weiterentwicklung der fachlichen und psychosozialen Kompetenzen. Qualitative Elemente, u.a. der transparente Umgang mit Macht und das Wahren von Unabhängigkeit gegenüber dem beruflichen Umfeld von Kund/innen, sind fester Bestandteil von Supervision. Hier b

Coaching richtet sich in der Regel an Einzelpersonen, kann aber auch in Gruppen oder Teams angewandt werden. Coaching hat die erfolgreiche Bewältigung von Aufgaben und Herausforderungen, die Erweiterung des Denk- und Handlungsspektrums und die persönliche Reflexion zum Ziel. Coaching setzt den Fokus auf die Person, deren Positionen, Rollen und Rollenhandeln. Die Arbeitsweise von Coaching ist, je nach Situation, aufgaben- personen- und prozessorientiert.

Beratung ist der Oberbegriff für sämtliche Interventionen, die darauf abzielen, Einzelpersonen, Teams oder Teile von ihnen zu stabilisieren, zu verändern und auf die gesetzten Ziele hin nachhaltig zu entwickeln. Qualitative Elemente, wie der transparente Umgang mit Macht und der respektvolle Umgang mit firmeneigener Kultur sind fester Bestandteil von Beratung.

WARUM MIT *artilope*?

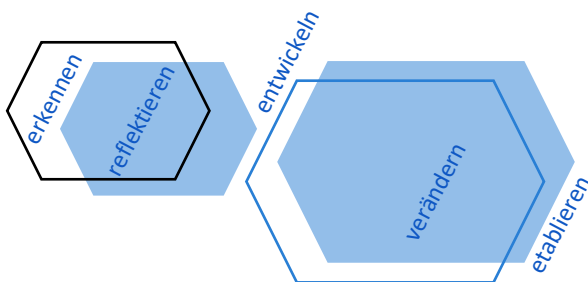
WEIL WIR UNS FREUEN

Richtig, aber nicht nur.

Alle 3 Beratungsformate haben mit der Begleitung von Lern- Veränderungs- und Entwicklungsprozessen im Arbeits- und Berufsfeld zu tun. Sie gehören ins breite Spektrum der Prozessberatung. Kund/innen verwenden diese Begriffe aufgrund ihres kulturellen Hintergrundes und Kontextes unterschiedlich. Entscheidend für eine gute Zusammenarbeit ist aber nicht die Bezeichnung, sondern eine sorgfältige Auftragsklärung um die passende Bearbeitung und ideale Struktur zu den Anliegen der Kund/ innen zu finden.

artilope bietet ihnen diese Struktur aufgrund der erprobten Kernbereiche *Fach- / Methoden- / Selbst- und Sozialkompetenz*.

Komplett wird das Ganze durch eine versierte Selbstwahrnehmung und Reflexion, fachbezogene Handlungs- und Interventionskompetenz, ausgeprägtes Rollenbewusstsein und Handeln und gestaltender Kommunikations- und Beziehungsfähigkeit. Fragen sie nach, ich freue mich.



Mitglied im
Berufsverband für Coaching,
Supervision und Organisationsberatung

