



Zeit die sich lohnt

WESHALB COACHING?

PERSPEKTIVEN MACHEN EINEN UNTERSCHIED

Die zunehmende Komplexität der Arbeitszusammenhänge und der schnelle Wandel von Führungsbezügen und Arbeitsbeziehungen, die sich ständig verändernden Anforderungen an die MitarbeiterInnen von Organisationen aber auch die aktuelle Lage stellen hohe Anforderungen an Führungskräfte und Mitarbeitende.

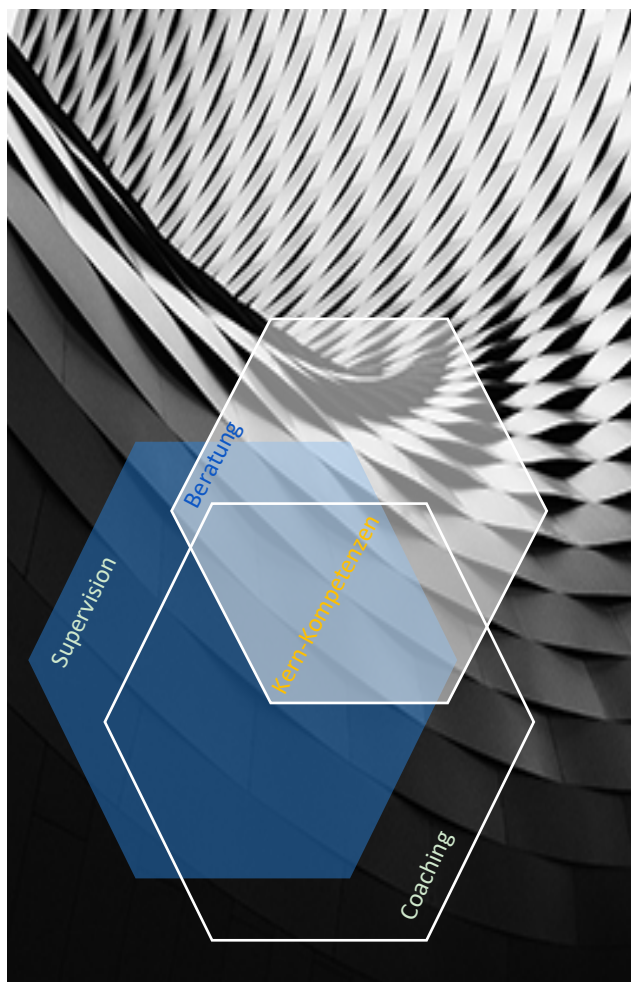
Mehr und mehr Organisationen entdecken und nutzen deshalb Coaching als wirkungsvolle Methode, die Kompetenzen und (Resilienz-)Fähigkeiten ihrer MitarbeiterInnen gezielt zu fördern. Hier können wir sie unterstützen, schwierige Situationen oder neue Aufgaben erfolgreich zu meistern.

Sie bearbeiten **persönliche und rollenbezogene Aspekte im Spannungsfeld** zwischen Stabilität, Entwicklung und Veränderung. Wenn es ihnen also um **Lern- Veränderungs- und Entwicklungsprozesse bei Einzelpersonen** und deren Begleitung und Optimierung geht, bietet sich professionelles Coaching an. Wir arbeiten dabei auf der Wahrnehmungs- Reflexions- und Handlungsebene. Dabei behalten wir den Kontext der Gesamtorganisation und die Besonderheiten des Fachgebietes im Auge, in dem der/die Coachee tätig ist.

Kontakt

Adrian Müller
am@artilope.ch

www.artilope.ch



SIE HABEN DIE WAHL

ZWISCHEN COACHING, BERATUNG UND SUPERVISION

Coaching richtet sich in der Regel an Einzelpersonen, kann aber auch in Gruppen oder Teams angewandt werden. Coaching hat die erfolgreiche Bewältigung von Aufgaben und Herausforderungen, die Erweiterung des Denk- und Handlungsspektrums und die persönliche Reflexion zum Ziel. Coaching setzt den Fokus auf die Person, deren Positionen, Rollen und Rollenhandeln. Die Arbeitsweise von Coaching ist, je nach Situation, aufgaben- personen- und prozessorientiert.

Beratung ist der Oberbegriff für sämtliche Interventionen, die darauf abzielen, Einzelpersonen, Teams oder Teile von ihnen zu stabilisieren, zu verändern und auf die gesetzten Ziele hin nachhaltig zu entwickeln. Qualitative Elemente, wie der transparente Umgang mit Führungsthemen und der respektvolle Umgang mit firmeneigener Kultur sind fester Bestandteil von Beratung.

Supervision bietet Unterstützung an bei Übersicht und Bewältigung beruflicher Aufgaben, der Reflexion beruflichen Handelns und der Weiterentwicklung der fachlichen und psychosozialen Kompetenzen. Qualitative Elemente, u.a. der transparente Umgang mit Führungsthemen und das wahren von Unabhängigkeit gegenüber dem beruflichen Umfeld von Kund/innen, sind fester Bestandteil von Supervision.

WARUM MIT *artilope*?

WEIL WIR UNS FREUEN

Richtig, aber nicht nur.

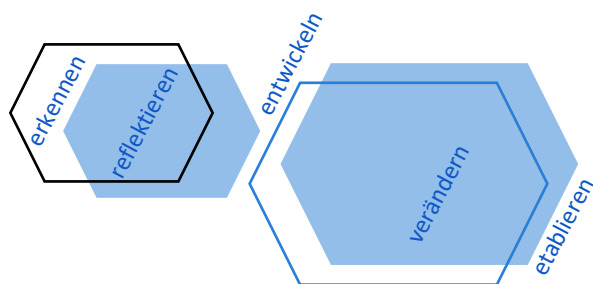
Alle 3 Beratungsformate haben mit der Begleitung von Lern-Veränderungs- und Entwicklungsprozessen im Arbeits- und Berufsfeld zu tun. Sie gehören ins breite Spektrum der Prozessberatung. Kund/innen verwenden diese Begriffe aufgrund ihres kulturellen Hintergrundes und Kontextes unterschiedlich. Entscheidend für eine gute Zusammenarbeit ist aber nicht die Bezeichnung, sondern eine sorgfältige Auftragsklärung um die passende Bearbeitung und ideale Struktur zu den Anliegen der Kund/innen zu finden.

artilope bietet ihnen diese Struktur aufgrund der Kernbereiche *Fach- Methoden- Selbst- und Sozialkompetenz*.

Komplett wird das Ganze durch **eigene versierte Selbstwahrnehmung und Reflexion**, fachbezogene Handlungs- und Interventionskompetenz, ausgeprägtes Rollenbewusstsein und Handeln und gestaltender Kommunikations- und Beziehungsfähigkeit.

Fragen sie nach, ich freue mich.

www.artilope.ch



Mitglied
Berufsverband für Coaching,
Supervision und Organisationsberatung

